

第1号議案

2024年度（令和6年度）事業報告について

当協会では市民の就労促進を通して、市民相互のコミュニケーションの場づくりを推進し、同和問題をはじめ、あらゆる人権問題の解決と地域振興に資するため、地域就労支援センター事業を含め、相談業務等の就労支援活動に力を注いできた。

特に2024年度（令和6年度）においては、新型コロナウイルス感染症流行以前の社会経済状況への回復を念頭に、これまで以上に就労困難者に寄り添い、種々の就労支援事業に効果的かつ効率的に取り組んできた。

今後も引き続き、これらの事業を時代の要請に応じて展開していく所存である。

以下、2024年度（令和6年度）における各種就労支援事業の取組実績を列記する。

I. 会議の開催状況

① 第1回理事会

項目	内容
日時	2024年（令和6年）6月3日（月）14時00分より
場所	公益財団法人 堺市就労支援協会 大会議室
出席者	理事6名、監事2名
議事	○2023年度（令和5年度）事業報告及び収支決算について ○評議員会に提出する新理事候補者について ○参与の退任及び選任について ○評議員会に提出する新評議員候補者について ○2024年度（令和6年度）定時評議員会の招集について ○就労支援協会の服務規律にかかる内部統制スキームに基づく報告について

② 定時評議員会

項目	内容
日時	2024年（令和6年）6月17日（月）10時00分より
場所	公益財団法人 堺市就労支援協会 大会議室
出席者	評議員8名、理事3名（荒本眞澄代表理事外2名）、監事2名

議 事	<ul style="list-style-type: none"> ○2023 年度（令和 5 年度）事業報告及び収支決算について ○新理事候補の選任について ○新評議員候補選任について ○参与の退任及び選任について ○就労支援協会の服務規律にかかる内部統制スキームに基づく報告について
-----	---

③ 第 2 回理事会

項 目	内 容
日 時	2024 年（令和 6 年）6 月 17 日（月）
場 所	書面開催
議 事	○常務理事（業務執行理事）の選定の件

④ 第 3 回理事会

項 目	内 容
日 時	2025 年（令和 7 年）3 月 5 日（水）10 時 00 分より
場 所	公益財団法人 堺市就労支援協会 大会議室
出席者	理事 6 名、監事 1 名、参与 2 名
議 事	<ul style="list-style-type: none"> ○2025 年度（令和 7 年度）事業計画、収支予算並びに資金調達及び設備投資の見込みについて ○堺市立共同浴場「布袋温泉」の指定管理者の応募辞退について ○堺市立堺老人福祉センター指定管理者変更に伴う受託業務の減について ○職務執行状況の報告について

II. 広報活動等の状況

○市民への広報

月 日	内 容
通 年	<ul style="list-style-type: none"> ○協会ホームページ・YouTube・パンフレットによる「ジョブシップさかい」の紹介 ○堺市公用車への「ジョブシップさかい」マグネット広告掲出
毎 月	○広報紙で各区別就労相談日程や職業能力開発講座等の就労事業の案内
随 時	○協会ホームページ・X（旧 twitter）・チラシ・ポスター等による広報（就労相談の実施、能力開発講座の開催、無料職業紹介の実施、就労相談等イベントの周知等）

5月15日～16日	堺職フェス in アリオ鳳
9月18日～19日	堺“職”のパネル展 in 南区
9月30日	西老人福祉センター高齢者のお仕事探し相談会
10月8日	堺職フェス in ららぽーと堺
10月31日	シニア人材雇用支援セミナー
11月5日	介護業界企業交流会
11月28日	シニア向け就職支援セミナー&ミニ相談会
12月17日	2024 第2回泉北地域 合同企業説明会&就職面接会
12月18日	シニア向け就職支援セミナー&ミニ相談会
12月19日～20日	堺職フェス in イオンモール堺北花田
1月30日	しごと meets おしごとのプロの話を聴こう
2月27日	さかいシニア就職面接会・セブン-イレブンお仕事説明会

Ⅲ. 事業の状況

(1) 堺市地域就労支援センター事業

公益目的事業(1)就労支援事業

①就労相談について

当協会は、堺市から「地域就労支援センター運營業務」を受託しており、就労相談において、相談者の置かれている状況を把握し、相談者に寄り添いながらきめ細かな支援を行っている。

協会内にハローワーク求人検索が可能なパソコンを3台設置し、就労相談者がインターネットにより求人情報等を収集できるようにしているほか、履歴書・職務経歴書等の作成支援にも活用している。

これらの環境整備に加えて、アリオ鳳、三井ショッピングパーク ららぽーと堺、イオンモール堺北花田にて、堺市とさかい JOB ステーション等と主催した就職応援フェアで、職業適性診断及びお仕事相談を行った。

これらの取組の結果、2024年度就労相談件数は2025年3月末日現在1,152件で、この内113人を就労に結びつけることができた。

○就労相談者の状況

(2024年4月1日から2025年3月31日まで)

相談件数及び就労者数			
合計	左のうち、就労者数		
	企業就労者数	協会就労者数	合計
1,152件	96名	17名	113名

(協会事務所、産業振興センター及び東・西・南・中・美原の各区役所で実施)

②お仕事相談等の開催状況

(a) 堺職フェス in アリオ鳳

日 時	2024年（令和6年）5月15日（水）～16日（木） 11時00分～17時00分
会 場	アリオ鳳1階 グリーンコート
主 催	堺市、さかいJOBステーション、ジョブシップさかい
協 力	大阪福祉人材支援センター、堺市保育士・保育所支援センター、堺地域若者サポートステーション、公益財団法人産業雇用安定センター（ジョブ産雇）、IBMスキルズビルド
対 象 者	一般求職者 全年齢
事業内容	○施設紹介 ○お仕事なんでも相談会 ○職業適性診断&診断結果解説 ○地元企業情報案内 ○若者のための就職集中講座 ○企業交流会 ○パネル展示 ○オンラインスキルアップ講座
お仕事なんでも相談数	99名（主催での合計数）

(b) 堺“職”のパネル展 in 南区

日 時	2024年（令和6年）9月18日（水）～19日（木） 11時00分～17時00分
会 場	パンジョ2階 光の広場
主 催	さかいJOBステーション、ジョブシップさかい
対 象 者	一般求職者 全年齢
事業内容	○施設紹介 ○お仕事なんでも相談会 ○地元企業の情報案内
お仕事なんでも相談数	21名（主催での合計数）

(c) 西老人福祉センター高齢者のお仕事探し相談会

日 時	2024年（令和6年）9月30日（月） 13時30分～15時30分
会 場	西区役所 西老人福祉センター大広間
主 催	ジョブシップさかい、西老人福祉センター
対 象 者	西区の主に60歳以上の方
事業内容	○お仕事なんでも相談 ○職業適性診断
お仕事なんでも相談数	8名

(d) 堺職フェス in ららぽーと堺

日 時	2024年（令和6年）10月8日（火） 11時00分～17時00分
会 場	三井ショッピングパーク ららぽーと堺1階 Fansta XROSS STADIUM
主 催	堺市、さかいJOBステーション、ジョブシップさかい
共 催	株式会社マミー・クリスタル
協 力	ハローワーク堺、大阪福祉人材支援センター、堺地域若者サポートステーション、公益財団法人産業雇用安定センター（ジョブ産雇）
対 象 者	一般求職者 全年齢
事業内容	○これからを生き抜く自分をつくるセミナー ○子育て応援 ○施設紹介 ○お仕事なんでも相談会 ○地元企業情報案内
お仕事なんでも相談数	22名（主催での合計数）

(e) シニア人材雇用支援セミナー

日 時	2024年（令和6年）10月31日（木） 14時00分～16時00分
会 場	堺市産業振興センター セミナー室
主 催	堺市
事業内容	○70歳就業時代の到来におけるシニア人材の雇用セミナー
参加者	13名

(f) 介護業界企業交流会

日 時	2024年（令和6年）11月5日（火） 14時00分～16時00分
会 場	ジョブシップさかい2階 研修室
主 催	堺市
協 力	社会福祉法人風の馬（社会医療法人ペガサス）、社会福祉法人和風会、社会福祉法人みささぎ会 高齢者ケアセンター大仙もずの音
対 象 者	一般求職者 全年齢
事業内容	職業能力開発業務 介護職員初任者研修講座内イベント ○企業紹介 ○求人案内 ○お仕事なんでも質問会 ○個別相談
参加者	10名

(g) シニア向け就職支援セミナー&ミニ相談会

日 時	2024年（令和6年）11月28日（木） 14時00分～16時30分
会 場	堺市産業振興センター セミナー室5
主 催	堺市
協力	堺雇用労働推進会議（堺市域労働ネットワーク）
対象者	概ね60歳以上の方（堺市民でなくても参加可）
事業内容	○施設紹介 ○お仕事なんでも相談
お仕事なんでも相談数	3名

(h) 2024 第2回泉北地域 合同企業説明会&就職面接会

日 時	2024年（令和6年）12月17日（火） 14時00分～16時00分
会 場	パンジョ5階 パンジョホール
主 催	ハローワーク堺、ハローワークプラザ泉北、ハローワーク泉大津、ハローワーク河内長野
参加企業	株式会社セルビスメンバーズ、株式会社ワールドインテック、株式会社山久、株式会社FORYOU、くら寿司株式会社、株式会社山陽マーク製作所、株式会社長谷工コミュニティ、シモヒラ電装株式会社
対象者	一般求職者 全年齢
事業内容	○企業説明会 ○面接会 ○施設紹介 ○お仕事なんでも相談
お仕事なんでも相談数	6名

(i) シニア向け就職支援セミナー&ミニ相談会

日 時	2024年（令和6年）12月18日（水） 14時00分～16時30分
会 場	堺市立梅文化会館 研修室
主 催	堺市
協力	堺雇用労働推進会議（堺市域労働ネットワーク）
対象者	概ね60歳以上の方（堺市民でなくても参加可）
事業内容	○施設紹介 ○お仕事なんでも相談
お仕事なんでも相談数	4名

(j) 堺職フェス in イオンモール堺北花田

日 時	2024年（令和6年）12月19日（木）～20日（金） 11時00分～17時00分
会 場	イオンモール堺北花田1階 センターコート
主 催	堺市、さかいJOBステーション、ジョブシップさかい、キャリアナビさかい
対象者	一般求職者 全年齢
事業内容	○施設紹介 ○お仕事なんでも相談会 ○職業適性診断&診断結果解説 ○地元企業情報案内
お仕事なんでも相談数	79名（主催での合計数）

(k) しごと meets おしごとのプロの話を聴こう

日 時	2025年（令和7年）1月30日（木） 10時00分～12時00分
会 場	堺市ユースサポートセンター5階 大会議室
主 催	堺市ユースサポートセンター
対象者	堺市ユースサポートセンター 利用者
参加団体	ハローワーク堺、キャリアナビさかい、ジョブシップさかい
事業内容	○各団体の事業内容紹介
参加者	35名

(l) さかいシニア就職面接会・セブン-イレブンお仕事説明会

日 時	2025年（令和7年）2月27日（木） 13時00分～16時00分
会 場	堺市産業振興センター5階会議室 コンベンションホール
主 催	堺市、ハローワーク堺、堺商工会議所、ジョブシップさかい
協力	株式会社セブン-イレブン・ジャパン、堺雇用労働推進会議（堺市域労働ネットワーク）
対象者	概ね55歳以上の就職活動中の方
事業内容	○高齢者を積極採用している企業との面接会
参加者	54名

③職業能力開発講座の開催

就労に必要な知識が習得できるよう職業能力開発講座を下記のとおり開催した。

また、各講座の終了後に速やかな就職に向けて、合同企業面接会や就労支援セミナーにおいて求人提案を行った。

(a)フォークリフト運転技能講習講座

目 的	幅広い分野で活躍出来るフォークリフト運転資格を取得させるとともに、就労支援に向けてスキルの向上を図る。
内 容	技能実技講習(4日間)を受講することで、就労する上で必要な知識・技術を身に付ける。また初日に就労支援セミナー(1日間)を実施し、履歴書や職務経歴書の書き方、面接の受け方等を学ぶ。
実施期間	2024年(令和6年)6月17日～21日
実施場所	堺自動車教習所 堺オペレーティングスクール、協会研修室
受講者	20名(申込者数29名)

(b)清掃スタッフ養成講座

目 的	プロの清掃技術や知識を取得させるとともに、履歴書及び職務経歴書の書き方、面接の受け方を学ぶことで、就労困難者の就労を支援する。
内 容	講義5日間
実施期間	2024年(令和6年)7月22日～26日
実施場所	ジョブシップさかい研修室
受講者	15名(申込者数19名)

(c)介護職員初任者研修講座

目 的	就労困難者に対して、介護職員初任者研修を受講し修了証明書を取得させるとともに、施設見学会、履歴書及び職務経歴書の書き方、面接の受け方等を習得することで、就労支援に向けてスキルの向上を図る。
内 容	自宅学習(38時間)及び講義(16日間)により、介護業務を遂行する上で必要な知識・技術を身に付ける。また、企業交流会を実施し受講者の働く不安解消、意欲向上を図る。
実施期間	2024年(令和6年)9月12日～11月21日の間で17日間(企業交流会を含む)
実施場所	ライフハーモニー介護スクール 堺なかもず校(企業交流会はジョブシップさかい研修室)
受講者	14名(申込者数20名)

(d) マンション管理員基礎講座

目 的	就労困難者に対して、マンション管理員に必要な基礎知識、技能、接遇マナーの講義研修を行うとともに、履歴書や職務経歴書の書き方、面接の受け方等を習得し就労スキル向上を図る。
内 容	講義 4 日間と実技指導 1 日間
実施期間	2025 年（令和 7 年）1 月 20 日～24 日
実施場所	ジョブシップさかい研修室、長谷工コミュニティ関西技術研修センター
受講者	15 名（申込者数 24 名）

(2) 無料職業紹介事業

公益目的事業(1)就労支援事業

本年度は、介護サービス業、製造業、土木建築、幼児教育、クリーニング業、警備業等 15 社に登録いただいた。

○無料職業紹介事業実績

(2024 年 4 月 1 日から 2025 年 3 月 31 日まで)

求職申込者数	求人企業登録数	マッチング数	就職者数
8 名	15 社（累計 349 社）	8 件	8 名

(3) 受託事業（「教育・研修の場」、「働く場」の確保）

公益目的事業(1)就労支援事業

就労意欲がありながら、さまざまな阻害要因を抱え、企業に勤めることに不安を持っている就労困難者の「教育・研修の場」として、堺市等から清掃を中心とした業務を受託している。

主な受託業務の内容として、公園、道路、駅前広場等の除草・屋外清掃のほか、市の施設等の屋内清掃を行っている。また、市の施設等の巡視業務を担い、安全確認や報告等の実施訓練も行っている。

職業人としての自覚、組織の構成員としての義務と責任を認識させる等の人材養成のために、就労困難者を雇用し、企業への就労に移行するための「教育・研修の場」として、受託業務に従事させている。また、就労困難者の指導を担当する指導員、リーダー等に対しては、指導者研修を適宜行っており、指導力の向上、作業の効率化、安全管理、事業運営方針の徹底に努め、企業が求める人材づくりを進めている。

さらに、受託事業の発注元である堺市等の実務担当者との作業の進め方や方法等について意見交換し事業運営に反映させ、業務の充実を図った。

受託業務の実施状況については、以下のとおりである。

① 従業者の内訳

(2025年3月31日現在)

項目	人数
清掃	33(0)名
その他	20(3)名
合計	53(3)名

*表内の()は障がい者数で内数

② 受託事業の内容(清掃、除草等)

(2025年3月31日現在)

区分	受託件数	受託額 *指定管理業務を除く
堺市分	15件	213,604,199円
外郭団体分	1件	971,927円
民間企業等分	4件	11,406,846円
合計	20件	225,982,972円

*毎週火曜日、役員及び事務局職員が現場巡視等を行い、作業の安全性、効率性等について指導・監督を行っている。

*安全な職場環境づくりをめざすため、「安全衛生委員会」を毎月1回開催している。

(4) 堺市立共同浴場(布袋温泉)管理運営状況(指定管理者)

公益目的事業(1)就労支援事業

堺市立共同浴場『布袋湯』は、堺市同和対策事業の生活環境改善計画の一環として、地域住民の保健衛生の向上と健康増進、市民の語らいや憩いの場として利用することを通じて、同和問題をはじめ人権問題の解決に資することを目的に設置されたものである。

当協会では2001年(平成13年)4月から堺市より管理運営を受託し、2006年度(平成18年度)から指定管理者として指定され、令和6年度末まで同管理者として管理運営を行ってきた。

①管理運営の概要

開業時間 午後3時から午後11時まで(定休日 毎週金曜日及び1月1日)

利用料金 大人(12歳以上) 250円

小人(12歳未満) 60円

○利用者状況及び入浴料収入

(2024年4月1日から2025年3月31日まで)

	大人	小人	合計
利用者数	89,851人	3,522人	93,373人
入浴料収入	22,462,750円	198,540円	22,661,290円
(参考) 2023年度入浴料収入(年)	21,779,000円	150,900円	21,929,900円

②入浴体験等

子ども達の自主・自立心を養うための宿泊保育を実施している地域の保育所(園)が、当浴場の入浴体験・見学を行った。

月 日	内容	参加者・人数
11月5日	入浴	参加人数：しおあなの森保育園 13名
10月13日	見学	参加人数：大仙西小学校 13名

(5) 堺市立人権ふれあいセンター管理運営事業(指定管理者)

公益目的事業(1)就労支援事業

堺市立人権ふれあいセンターは、同和問題をはじめあらゆる人権問題の速やかな解決に資するため、人権教育及び人権啓発並びに市民交流を推進することにより市民の福祉の向上を図る総合施設として設置された。

2024年度(令和6年度)から5年間の指定管理者として、他の2団体とともにグループ協定により運営を行っている。

当協会は施設の維持管理業務を担当し、特に清掃業務については、就労困難者の「教育・研修の場」、「働く場」として活用している。

管理運営概要・・・指定管理料(令和6年度) 72,537,000円

施設維持管理業務(第三者委託契約も含む)

(6) 堺市立舩松職能訓練センター職業訓練業務

公益目的事業(1)就労支援事業

堺市立舩松職能訓練センターは、企業の受け入れ、あるいは就労が困難な障がい者等に対し、生活習慣を含む一定の訓練と技能養成を行うことによって民間企業への就労をめざすことを目的に設置され、1988年(昭和63年)に堺市から職業訓練業務を委託されている。

訓練生に対しては、指導員による指導体制のもと、勤務時間の順守や仕事中の服装等の
 服務規律等の職場適応訓練、挨拶の励行や健康管理の重要性を指導する等の日常生活指導、
 各種部品の組み立て等の技能訓練を通じ、能力開発に取り組んだ。

① 通所者の状況

(2025年3月31日現在)

障がいの種別	人 数
身体障がい者	1名
知的障がい者	5名
身体及び知的障がい者	1名
精神障がい者	2名
合 計	9名

* 堺市障害福祉部、産業戦略部等の関係課と事業運営報告会議、決算時に事業運営調整
 会議を適宜開催し、センターの管理運営、訓練生の処遇等について意見交換を行っている。
 る。

② 訓練作業の内容

(2024年4月1日から2025年3月31日まで)

おもな作業内容	受 託 先	受託金額
リモコン箱詰作業	ダイキン工業株式会社	76,592円
高枝バサミ等部品組立作業	アルスコーポレーション株式会社	778,681円
タオル掛け等システムキッチン用 組立作業	太陽パーツ株式会社	213,719円
機械による小物パック作業	レオニス株式会社	26,764円
合 計 金 額		1,095,756円

③ 研修会（施設見学）

実施日	訪問先	参加者
11月26日（火）	株式会社小泉製作所	訓練生 5人 指導員等 9人 合計 14人

(7) 地域振興事業

公益目的事業(2)就労支援事業

地元堺が生んだ将棋界の偉人、阪田三吉名人を顕彰し、その文化的遺産を継承するほか、地域住民の連帯感を培う場、市民相互・世代間の交流の場として、堺市との共催により第36回阪田三吉名人杯将棋大会を開催した。

○開催概要

開催日時	2024年(令和6年)6月22日(土)、23日(日)		
開催場所	堺市立人権ふれあいセンター メインホール		
参加者数	内 訳	A級：三段以上	59名
		B級：二段～初段	61名
		C級：一級～四級	94名
		D級：五級以下及び初心者	63名
		E級：中学生以下、六級以下	46名
		F級：小学校四年生以下、六級以下	57名
	合 計		380名

(8) 従業者への研修実績

① 従業者研修の実施状況

(2025年3月31日現在)

月 日	研修内容	対象者	受講者数
4月 1日 他	ハラスメント研修	全職員	57名
7月 31日	ハラスメント研修	指導者	16名
8月 28日 他	ハラスメント研修	一般従業員	34名
9月 19日	塵芥車の安全な操作方法及び日常点検講習	屋外清掃従事者	14名
9月 25日	マネジメント研修(指示力強化)	指導者・希望者	22名
11月 19日 他	障害のある方とともに働くための講座	指導者・希望者	29名
2月 26日 他	コンプライアンス研修	全職員	53名

IV. 関係機関との連携状況

①人権諸団体との連携

月 日	内 容
4月16日	堺市人権教育推進協議会企業部会 総会・第1回全体研修会 出席者：荒本代表理事、大原専務理事 場 所：フェニーチェ堺小ホール
6月11日	堺市人権教育推進協議会企業部会 第1回役員会 出席者：大原専務理事 場 所：堺市産業振興センター
8月19日	堺市人権教育推進協議会 全体研修会 出席者：荒本代表理事 場 所：堺市産業振興センター
12月 8日	堺市人権教育推進協議会 人権を守る市民のつどい 出席者：荒本代表理事、大原専務理事 場 所：堺市総合福祉会館
2月20日	堺市人権教育推進協議会宗教部会 総会 出席者：荒本代表理事 場 所：サンスクエア堺

②地域との連携

月 日	内 容
11月13日	大仙西小学校3年生 施設見学 人権総合学習『わたしたちの町や人の「大すき」を知ろう』 場 所：堺市就労支援協会

この他、校区自治会が行っている地域内の清掃活動等にも参加している。

V. 当協会の今後の取り組みについて

働くことを希望しながら、さまざまな阻害要因により就労に結びついていない方への就労支援は、今後もなお一層の充実が求められているところである。

当協会では、これらの就労困難者に対し就労訓練の機会を提供しつつ、各現場の指導者や就労支援コーディネーター等をまじえた定期面談等を通じて、一般企業への就労に誘導する仕組みを構築しており、現在はこれらの就労支援の仕組みの実効性を高めるため、適宜チェックと見直しを進めているところである。

今後も引き続き、市内全域の就労困難者に対し、よりきめ細やかなアプローチ・フォローが行える相談・支援体制を確立し、相談から雇用までの一体的な就労支援の仕組みの充実を図るとともに、関係機関との連携や情報交換の拡充、幅広い求人情報の確保を行っていく。

また、当協会のこれらの就労支援事業をより積極的に発信するため、当協会の「認知度」向上につながる広報活動を促進し、さらなる実効性向上に全力を挙げてまいりたい。

(9) 事業報告書の附属明細書

事業報告書の附属明細書

事業報告の内容を補足する重要な事項はない。