

2018年度（平成30年度）事業報告

I. 事業の状況

1. 事業の実施状況

現下の雇用情勢は引き続き改善傾向にあり、大阪府における有効求人倍率は2019年4月で1.81倍に達し、着実に改善している状況である。

しかし、さまざまな阻害要因により就労することが困難な方々にとっては、昨今の社会・経済構造の変化に対応できず、安定的な就労に結びつけることができない厳しい雇用情勢が依然続いている。

このような状況の中、当協会では市民の就労促進をとおして、市民相互のコミュニケーションの場づくりを推進し、同和問題をはじめ、あらゆる人権問題の解決と地域振興に資するため、地域就労支援センター事業を含め、相談業務をはじめとする就労支援活動に力を注いできた。今後も引き続き、これらの事業を時代の要請に応じて展開していく所存である。

(1) 堺市地域就労支援センター事業

公益目的事業(1)就労支援事業

①就労相談について

就労相談については、5月に北区役所、6月に堺区役所で開催された就職応援フェア、9月に南区役所で開催された南サテライトフェアに参加し、堺市やさかいJOBステーションとともに相談会や地元企業の情報案内、保育・福祉のお仕事相談、職場体験相談などを行った。市内大規模商業施設であるアリオ鳳、イオンモール堺北花田においては、それぞれ7月と10月にハローワーク堺、大阪福祉人材支援センターなどの協力も得ながら堺職フェスを開催した。また、企業の出展を得ながら、堺市とともに介護職を知ろうと題する企業交流会&面接会を11月に開催するなど各種の取り組みを推進した。2019年3月には主に55歳以上の求職者を対象に10社の企業参加のもと、さかいシニア就職面接会を開催した。

相談においては、相談者の置かれている状況を把握し、相談者に寄り添いながらきめ細かな支援に努めている。また、窓口にはハローワーク求人検索が可能なパソコンを3台設置し、あわせてインターネットによる情報収集も可能としている。

これらの取り組みの結果、2018年度の新規相談件数は304件で、その内、企業への就職者が99人、当協会への就職者が51人となり、合わせて150人を就労に結びつけることができた。

就労相談者の状況

(2018年4月1日から2019年3月31日まで)

新規相談件数			就労者数						
男	女	合計	企業就労者数			協会就労者数			合計
			男	女	計	男	女	計	
199	105	304	63	36	99	35	16	51	150

(協会事務所、サンスクエア堺及び中・東・西・南・北・美原の各区役所で実施)

※総相談受付件数1,117件(再相談含む)

相談者の年齢別内訳では60歳代が最も多く、全体の27.0%となっている。このあと50歳代、40歳代が続き、合わせると40歳以上の相談者が全体の78.6%を占めている。

新規相談者数 (人)

区分	男	女	計
協会	147	60	207
サンスク エア堺	12	6	18
中区	5	8	13
東区	2	4	6
西区	3	7	10
南区	17	13	30
北区	8	4	12
美原区	5	3	8
区役所計	52	45	97
計	199	105	304

再相談件数 (件)

相談の回数	件数
2回	156
3回	112
4回	69
5回以上	509
計	846
前年度件数	586

新規相談者年齢別・男女別内訳 (人)

区分	男	女	計
20歳未満	3	0	3
20歳代	16	12	28
30歳代	20	14	34
40歳代	41	25	66
50歳代	44	31	75
60歳代	62	20	82
70歳以上	13	3	16
計	199	105	304

②職業能力開発講座の開催

就労に必要な知識が習得できるよう職業能力開発講座を下記のとおり開催した。

また、各講座の終了後に速やかな就職に向けて、合同企業面接会や就労支援セミナーにおいて求人提案を行った。

(a) フォークリフト運転技能講習講座

目的：幅広い分野で活躍出来るフォークリフト運転資格を取得させるとともに、就労支援に関する知識を学ぶことで、就労困難者の就労を支援する。

内容：技能実技講習（4日間）を受講することで、就労する上で必要な知識・技術を身に付ける。また最終日に就労支援セミナー（1日）を実施し、履歴書や職務経歴書の書き方、面接の受け方等を学ぶ。

実施期間：平成30年5月7日～6月4日の間で5日間

実施場所：堺自動車教習所 堺オペレーティングスクール、協会研修室

受講者：14名（申込者数 29名）

(b) 介護職員初任者研修講座

目的：介護職員初任者研修を受講して、修了証明書を取得させるとともに、履歴書及び職務経歴書の書き方、面接の受け方等を学ぶことで、就労困難者の就労を支援する。

内容：自宅学習（38時間）及び講義（16日間）により、介護業務を遂行する上で必要な知識・技術を身に付ける。

実施期間：平成30年9月12日～平成30年11月20日

実施場所：ライフハーモニー介護スクール 堺なかもず校

受講者：13名（申込者数 14名）

(c) 医師事務作業補助者養成講座

目的：医師事務作業補助者養成研修を受講して、修了証書を取得させるとともに、履歴書及び職務経歴書の書き方、面接の受け方等を学ぶことで、就労困難者の就労を支援する。

内容：講義（8日間）により、医師事務作業補助業務を遂行する上で必要な知識・技術を身に付ける。

実施期間：平成30年12月6日～平成30年12月19日

実施場所：イング堺東校、協会研修室

受講者：13名（申込者数 14名）

(d) マンション清掃スタッフ養成講座

目的：清掃スタッフとして必要な基礎的な知識・技能を習得するとともに、履歴書や職務経歴書の書き方、面接の受け方等を学ぶことで、就労困難者の就労を支援する。

内容：技能実技講習（5日間）を受講することで、清掃職で就労する上で必要な知識・技術を身に付ける。

実施期間：平成31年2月25日～3月1日の間で5日間

実施場所：堺市就労支援協会研修室

受講者：10名（申込者数 13名）

③お仕事相談等の開催状況

(a) 就職応援フェア in 北区役所 ～自分に合った“しごと”さがそ！～

日時	2018年（平成30年）5月11日（金） 11時00分～16時00分
会場	北区役所 1階 エントランスホール
主催	堺市、さかいJOBステーション
協力	ハローワーク堺、大阪福祉人材支援センター、堺地域若者サポートステーション
対象者	一般求職者 全年齢
事業内容	○相談会 ○職業適性診断コーナー ○地元企業の情報案内 ○公共職業訓練相談 ○保育のお仕事相談 ○福祉のお仕事相談 ○職場体験相談 ○求人検索&職業紹介
パソコン職業適性診断者数	36人

(b) 就職応援フェア in 堺区 ～自分に合った“しごと”さがそ！～

日 時	2018年(平成30年)6月1日(金) 11時00分～16時00分
会 場	堺市役所本館 1階 エントランスホール
主 催	堺市、さかいJOBステーション
協 力	ハローワーク堺、大阪福祉人材支援センター、堺地域若者サポートステーション
対 象 者	一般求職者 全年齢
事業内容	○地元企業の情報案内 ○相談会 ○職業適性診断コーナー ○公共職業訓練相談 ○保育のお仕事相談 ○福祉のお仕事相談 ○職場体験相談
パソコン 職業適性 診断者数	43人

(c) 堺職フェス in アリオ鳳 ～堺 DE 就職～

日 時	2018年(平成30年)7月25日(金) 11時00分～17時00分
会 場	アリオ鳳 1階 グリーンコート
主 催	堺市、さかいJOBステーション、ジョブシップさかい
協 力	ハローワーク堺、大阪福祉人材支援センター、堺地域若者サポートステーション、堺市幼保運営課
対 象 者	一般求職者 全年齢
事業内容	○地元企業の情報案内 ○相談会 ○職業適性診断コーナー ○公共職業訓練相談 ○保育のお仕事相談 ○福祉のお仕事相談 ○職場体験相談
参加者数	99人 (職業適性診断者数 62人)

(d) 南サテライトフェア ～自分にあった“しごと”さがそ！～

日 時	2018年(平成30年)9月25日(火) 10時30分～16時30分
会 場	南区役所 2階 会議室
主 催	堺市、さかいJOBステーション
協 力	ハローワーク堺、大阪福祉人材支援センター、堺地域若者サポートステーション
対 象 者	一般求職者 全年齢
事業内容	○地元企業の情報案内 ○相談会 ○職業適性診断コーナー ○公共職業訓練相談 ○保育のお仕事相談 ○福祉のお仕事相談 ○職場体験相談 ○女性のキャリアブランク支援事業 ○プチセミナー
パソコン 職業適性 診断者数	13人

(e) 堺職フェス ～自分にあった“しごと”さがそ！～

日 時	2018年(平成30年)10月23日(火)11時00分～17時00分
会 場	イオンモール北花田 1階 ノースコート
共 催	堺市、さかいJOBステーション
協 力	ハローワーク堺、大阪福祉人材支援センター、堺地域若者サポートステーション
対 象 者	一般求職者 全年齢
事業内容	○話のプロと一緒に考えるセミナー&トーク ○地元企業の情報案内 ○相談コーナー ○職業適性診断コーナー ○女性のキャリアブランク解消支援事業相談コーナー ○保育のお仕事相談 ○福祉のお仕事相談 ○お仕事体験相談 ○公共職業訓練相談
参加者数	214人 (職業適性診断者数 60人)

(f) 介護職を知ろう！！企業交流会&面接会

日 時	2018年(平成30年)11月20日(火)12時30分～16時00分
会 場	サンスクエア堺 A棟2階 第1会議室
主 催	堺市、ジョブシップさかい
対 象 者	一般求職者 全年齢
出展企業	5社 特別協力企業1社
事業内容	○福祉ネイル体験 ○ユマニチュード技法体験 ○バーチャル介護体験 ○WEILL/次世代型電動車椅子乗車体験 ○機能訓練マシンによる体験 ○ロボットスーツ HAL、アザラシ型ロボット PARO 体験
参加者数	22人

(g) さかいシニア就職面接会

日 時	2019年(平成31年)3月5日(火) 13時00分～16時00分
会 場	サンスクエア堺 A棟2階 第1会議室
主 催	堺市、ハローワーク堺、ジョブシップさかい
協 力	堺雇用労働推進会議
対 象 者	主に55歳以上の求職者
事業内容	○面接会 ○シニアセミナー履歴書作成コーナー ○就労相談コーナー

参加者数	88人
参加企業数	10社

(2) 無料職業紹介事業

公益目的事業(1)就労支援事業

本年度は、介護サービス業、保健医療サービス業、総合ビルメンテナンス業、警備業など29社に登録いただいている。

無料職業紹介事業実績

(2018年4月1日から2019年3月31日まで)

求職申込者数	求人企業登録数	マッチング数	就職者数
14名	29社(累計231社)	14名	11名

(3) 生活困窮者に対する就労準備支援事業運営業務及び就労訓練事業

公益目的事業(1)就労支援事業

生活困窮者に対する自立支援策の強化を目的に生活困窮者自立支援法が施行され、本協会は堺市から「生活困窮者就労準備支援事業運営業務」を受託するとともに、「生活困窮者就労訓練事業」の認定を受け、「自立相談支援事業運営業務」を受託するすてっぷ・堺と連携し、直ちに一般就労に就くことが困難な方を対象に就労に向けて就労準備支援プログラムの策定・訓練実施など利用者に応じた支援を行っている。

(4) 受託事業(「教育・研修の場」、「働く場」の確保)

公益目的事業(1)就労支援事業

就労相談者の中でも、就労意欲がありながら、さまざまな阻害要因を抱え、民間企業に勤めることに不安を持っている方々に対しては「教育・研修の場」として、また企業の受け入れ態勢が十分でない就労困難者に対しては「働く場」として、堺市等から清掃、警備を中心とした業務を受託し、教育・研修材料として取り組みを進めた。

受託業務のうち、清掃業務では屋外清掃と屋内清掃に分類し、前者は公園、道路、駅前広場などの除草・清掃、後者は市の施設などの館内清掃を行った。警備業務については、市の施設における警備業務を担い、あわせて来館者に対する接遇指導も行っている。

これらの業務は「教育・研修の場」として位置づけられ、就労困難者の民間企業への就労移行をスムーズにさせるため、職業人としての自覚、組織の構成員としての義務と責任を認識させるなどの人材養成を基軸としたものとなっている。また、従業者の指導を担当する指導員、リーダー等に対しては、指導者研修を必要に応じて行っており、指導力の向上、作業の効率化、安全管理、事業運営方針の徹底に努め、企業が求める人材づくりを進めている。

さらに、受託事業の発注元である堺市等の実務担当者を交えた意見交換会を毎年開催し、作業の進め方や安全管理等について情報交換を行い、今後の事業運営に反映させるなどして

業務の充実を図った。

また、生活保護受給者の自立支援事業として、西区の「みなと堺グリーンひろば」における除草清掃業務を実施し、民間企業等への就労に向けた訓練を行った。

①従業者の内訳

(2019年3月31日現在)

項目		人数(名)		
		総計	男	女
全従業者数		122(4)	81(3)	41(1)
内 訳	警備	23(2)	23(2)	
	清掃	67(1)	36(1)	31(0)
	その他 (事務局、職訓他)	32(1)	22(0)	10(1)

*表内の()は障がい者数で内数

*自立支援事業従業者は含んでいない

②従業者研修の実施状況

(2019年3月31日現在)

月日	受講者数	研修内容
5月17日他	86人	就職について
7月11日他	73人	熱中症と虫刺されについて
9月12日他	89人	メンタルチェックについて
11月19日他	68人	防災について
3月13日他	74人	人権について

*上記のほか、職場ごとに指導者会議を開催し、作業上の安全衛生確保や効率化について意見交換を実施している。

③警備業務従事者研修

(2019年3月31日現在)

受講者数	研修内容	受講場所
警備業務従事者 47人	警備業法に基づく 新任基本教育(30時間) 現任教育(8時間)	社団法人大阪府警備業協会

④受託事業の内容（清掃、除草及び施設警備）※指定管理業務を除く

（2019年3月31日現在）

区分	受託件数	受託額 ※指定管理業務を除く
堺市分	42件	285,150,525円
外郭団体分	8件	38,282,886円
民間企業等分	21件	33,109,595円
合計	71件	356,543,006円

＊毎週火曜日、役員及び事務局職員が現場巡視を行い、作業の安全性、効率性等について指導・監督を行っている。

＊安全な職場環境づくりをめざすため、「安全衛生委員会」を毎月1回開催している。あわせて、現場責任者をはじめとする現場指導員と役員・事務局職員の間で、作業内容の検証、課題解決のための「指導者会議」を開催している。

＊生活保護受給者の自立を図るため、みなと堺グリーンひろば（堺市西区）において除草・清掃業務に12名の訓練生が従事している。あわせて、各区役所生活援護課との業務調整会議を2か月ごとに開催している。

（5）堺市立共同浴場（布袋温泉）管理運営状況（指定管理者）

公益目的事業(1)就労支援事業

堺市立共同浴場『布袋湯』の始まりは、1903年（明治36年）頃に、地域の人々が生活環境の改善・向上のために、力をあわせて浴場を開所したことに端を発する。その後、1950年（昭和25年）の協和湯開所、1971年（昭和46年）の堺市立共同浴場『布袋温泉』開設等の歴史を受け継ぎ、堺市同和対策事業の生活環境改善計画の一環として、地域住民の保健衛生の向上と健康増進、また、市民の話し合いの場、憩いの場として利用することを通じて、同和問題をはじめ人権問題の解決に資することを目的に設置されたものである。

当協会では2001年（平成13年）4月から堺市より管理運営を受託し、2006年度（平成18年度）からは指定管理者として指定され、引き続き2018年度（平成30年度）も管理運営を行っている。

当施設は地域のシンボリック施設の一つとして大きな役割を担っているため、浴場利用者に対する人権意識の向上及び啓発を図る目的で、毎年、自主事業としてパネル展を実施している。本年度も「触松人権歴史館」の協力を得て、人権啓発パネル展を平成30年1月31日から同年2月13日まで施設内で開催した。

①管理運営の概要

開業時間 午後3時から午後11時まで（定休日 毎週金曜日及び1月1日）
 利用料金 大人（12歳以上）250円
 小人（12歳未満）60円

利用者状況及び入浴料収入

(2018年4月1日から2019年3月31日まで)

	大人	小人	合計
利用者数	83,979人	1,989人	85,968人
入浴料収入	20,995,800円	119,340円	21,115,140円
2017年度入浴料収入(年)	22,435,400円	135,660円	22,571,060円

②入浴体験等

子ども達の自主・自立心を養うための宿泊保育を実施している地域の保育所(園)が、当浴場の入浴体験・見学を行っている。

月 日	内 容
見学 6月28日	参加人数：大仙西小学校 28人(指導職員4人)
入浴 6月30日	参加人数：共愛こども園 32人(指導職員8人)
入浴 7月21日	参加人数：しおあなの森保育園 33人(指導職員4人)

(6) 堺市立人権ふれあいセンター管理運営事業(指定管理者)

公益目的事業(1)就労支援事業

堺市立人権ふれあいセンターは、同和問題をはじめあらゆる人権問題の速やかな解決に資するため、人権教育及び人権啓発並びに市民交流を推進することにより市民の福祉の向上を図る総合施設として設置された。2014年度(平成26年度)から指定管理者として、他の2団体とともにグループ協定により、引き続き管理運営を行っている。当協会は施設の維持管理業務を担当し、特に清掃・警備業務については、就労困難者の「教育・研修の場」、「働く場」として活用している。

管理運営概要・・・指定管理料(平成30年度) 80,769,300円

施設維持管理業務(第三者委託契約も含む)

(7) 堺市立舩松職能訓練センター管理運営事業

公益目的事業(1)就労支援事業

堺市立舩松職能訓練センターは、企業の受け入れ、あるいは就労が困難な障がい者等に対し、生活習慣を含む一定の訓練と技能養成を行うことによって民間企業への就労をめざすことを目的に設置され、1988年(昭和63年)に堺市から管理運営を委託されている。

当初は、自力通所が可能で、働く意欲のある地元の障がい者8人でスタートし、1997年(平成9年)には周辺6校区からも訓練生の受け入れをはじめ、2018年度(平成30年度)末現在では、10人(身体障がい者3人、知的障がい者6人、精神障がい者1人)の訓練生が訓練に励んでいる。

訓練生に対しては、指導員による指導体制のもと、勤務時間の順守や仕事中の服装等の勤務規律などの職場適応訓練、挨拶の励行や健康管理の重要性を指導するなどの日常生活指導、各種部品の組み立てなどの技能訓練を通じ、能力開発に取り組んだ。

また、同センターの運営管理及び訓練生の処遇等を円滑に図るため、毎月1回、堺市関係部課と調整会議を開催した。

①通所者の状況

(2019年3月31日現在)

障がいの種別	人 数		
	総 計	男	女
身体障がい者	3人	2人	1人
知的障がい者	6人	4人	2人
精神障がい者	1人	0人	1人
全 通 所 者	10人	6人	4人

*毎月1回、堺市障害福祉部、商工労働部等の関係課と事業運営報告会議、決算時に事業運営調整会議を開催し、センターの管理運営、訓練生の処遇等について意見交換を行っている。

②訓練作業の内容

(2018年4月1日から2019年3月31日まで)

作 業 名	受 託 先	受託金額 (円)
リモコン箱詰作業	ダイキン工業(株)	243,104
高枝バサミ等部品組立作業	アルスコーポレーション(株)	2,392,668
タオル掛け等システムキッチン用組立作業	太陽パーツ(株)	1,031,632
機械による小物パック作業	レオニス(株)	85,351
出土遺物の洗浄・ネーミング作業	堺市文化財課	29,970
合 計 金 額		3,782,725

(8) 地域振興事業

公益目的事業(2)就労支援事業

地元堺が生んだ将棋界の偉人、阪田三吉名人を顕彰し、その文化的遺産を継承するため、第32回文化継承将棋大会を開催した。

開催概要

開催日時	2019年(平成31年)1月27日(日) 午前9時から		
開催場所	堺老人福祉センター 1階大広間他		
参加者数	総数：71人		
	内 訳	A級	20人
		B級	13人
		C級 一般の部	26人
C級 小学生の部		12人	

(9) 許認可について

前記(2)及び(4)の事業を円滑に進めるため、関係機関から以下の許可・認定を受けている。

警備業認定	大阪府公安委員会第62000576号 有効期間：平成26年6月27日から平成31年6月26日まで
無料職業紹介事業許可	厚生労働大臣 許可番号27-ム-300018 許可年月日：平成29年6月1日から平成34年5月31日まで
雇用給付金取扱職業紹介事業者	大阪労働局No.1073 有効期間：平成29年6月1日から平成34年5月31日まで

2. 役員会に関する事項

①第1回理事会

項目	内 容
日 時	2018年(平成30年)6月6日(水) 午前10時00分より
場 所	公益財団法人 堺市就労支援協会 大会議室
出席者	理事5名、監事2名、参与2名
議 事	<ul style="list-style-type: none"> ○参与の退任及び選任について ○第1回事業報告について ○2017年度(平成29年度)事業報告及び収支決算について ○公益財団法人堺市就労支援協会事務局職員退職手当支給規程の改正について ○監事の辞任及び選任について ○2018年度(平成30年度)定時評議員会の招集について

②定時評議員会

項 目	内 容
日 時	2018年(平成30年)6月22日(水)午前10時00分より
場 所	公益財団法人 堺市就労支援協会 大会議室
出 席 者	評議員6名、理事3名(荒本眞澄理事外2名)、監事2名
議 事	<ul style="list-style-type: none"> ○監事の辞任及び選任について ○2017年度(平成29年度)事業報告及び収支決算について ○参与の辞任及び選任について ○第1回事業報告について ○公益財団法人堺市就労支援協会事務局職員退職手当支給規程の改正について

③第2回理事会

項 目	内 容
日 時	2019年(平成31年)3月6日(水)午前10時00分より
場 所	公益財団法人 堺市就労支援協会 大会議室
出 席 者	理事6名、監事2名、参与2名
議 事	<ul style="list-style-type: none"> ○ 第2回事業報告について ○ 2018年度(平成30年度)補正予算について ○ 2019年度(平成31年度)事業計画と収支予算並びに資金調達及び設備投資の見込みについて ○ 公益財団法人堺市就労支援協会受託業務従事者に関する給与規程の改正について ○ 2018年度(平成30年度)第1回臨時評議員会の招集について ○ 公益財団法人堺市就労支援協会受託業務従事者に関する給与規程の改正報告について

④臨時評議員会

項 目	内 容
日 時	2019年(平成31年)3月27日(水)午前10時00分より
場 所	公益財団法人 堺市就労支援協会 大会議室
出 席 者	評議員8名、理事3名(荒本眞澄理事外2名)、監事2名

議 事	<ul style="list-style-type: none"> ○ 第2回事業報告について ○ 2018年度（平成30年度）補正予算について ○ 2019年度（平成31年度）事業計画と収支予算並びに資金調達及び設備投資の見込みについて ○ 公益財団法人堺市就労支援協会受託業務従事者に関する給与規程の改正について（その1） ○ 公益財団法人堺市就労支援協会受託業務従事者に関する給与規程の改正について（その2）
-----	---

3. 関係機関との連携状況

①堺公共職業安定所との業務調整会議

月 日	内 容
4月13日～ (毎月1回)	出席者：(堺職安) 榎野統括職業指導官 (協会) 森事務局次長、原田就労支援係長 他 場 所：協会会議室

②人権諸団体との連携

月 日	内 容
5月18日～	堺市人権教育推進協議会企業部会（総会、役員会、研修会） 出席者：荒本代表理事・大原専務理事 場 所：サンスクエア堺 他
5月31日	堺市人権教育推進協議会宗教部会（総会、第1回全体研修会） 出席者：荒本代表理事 場 所：サンスクエア堺
6月29日	堺市人権教育推進協議会運営委員会 出席者：荒本代表理事・大原専務理事 場 所：サンスクエア堺
12月9日	堺市人権教育推進協議会 第40回「人権を守る市民のつどい」 出席者：荒本代表理事 場 所：堺市総合福祉会館
2月7日	堺市人権教育推進協議会 堺公共職業安定所 企業トップ人権啓発研修会 出席者：大原専務理事 場 所：サンスクエア堺

③地域との連携

月 日	内 容
5月14日	大仙西町校区まちづくり協議会 第1回実行委員会 出席者：森事務局次長 場 所：協和町西集会所
6月22日	大仙西町校区まちづくり協議会 第2回実行委員会 出席者：森事務局次長 場 所：協和町西集会所
8月11日	大仙西町校区まちづくり協議会 大仙西校区ふれあい納涼祭 参加者：協会役員・職員 場 所：堺市立人権ふれあいセンター 運動広場等
9月23日	無縁仏ならびに戦没者法要 出席者：大原専務理事 場 所：湊西共同墓地
10月4日	大仙西町校区まちづくり協議会 第1回役員会兼代表者会議 出席者：大原専務理事、濱田事務局長 場 所：堺市立船松社会教育会館
1月11日	大仙西町校区自治会「新年の会」 出席者：荒本代表理事 場 所：大阪ベイプラザホテル
3月13日	堺市立陵西中学校卒業式 出席者：荒本代表理事 場 所：堺市立陵西中学校
3月15日	堺市立大仙西小学校卒業式 出席者：荒本代表理事 場 所：堺市立大仙西小学校

II 法人の今後の取り組みについて

少子高齢化に伴う人口減少やグローバル化による競争激化によって、社会・経済構造が変化し、雇用形態も多様化が進んでいる社会において、一人ひとりが自立し、安定した生活を実現するうえで、「働く」ことの意義はますます重要になっている。働くことを希望しながら、何らかの阻害要因により、その機会が確保できない就労困難者への就労支援は、今後なお一層の充実が求められているところである。

当協会は、2011年(平成23年)4月1日付けの公益財団法人への移行に伴い、障がい者、生活保護受給者、ひとり親世帯の親等の就労困難者の支援をより重視し、訓練対象年齢を従来の45歳以上の方から18歳以上の方に引き下げ、あわせて有期限雇用制度を導入した。この期間において、様々な就労困難者に対して訓練を実施し、民間企業への就職を誘導するシステムにより、従業者のニーズと適性に応じて、次のステップへと結びつけているところである。

今後も引き続き、市内全域の就労困難者に対する十分なフォローが行える相談・支援体制を確立し、相談から雇用までのシステムの充実を図るとともに、関係機関との連携や情報交換の拡充、幅広い求人情報の確保に努めていく。そのため、全区役所・サンスクエア堺で実施している就労相談をはじめ、就労に必要な知識が習得できる職業能力開発講座の開催、無料職業紹介の実施により、さまざまな阻害要因が理由で就労に至っていない就労困難者に対して、きめ細かな相談に応じ、就労に結びつけるよう、より一層の取り組みを進めていく。

さらに、就労できないことによって生活が困窮し、最低限度の生活を維持することができなくなる恐れのある方に対する就労準備支援事業についても、就労支援システムに組み入れ、事業を推進していく。

最後に、これらの活動をより積極的に発信するため、協会の「認知度」向上をめざした広報戦略も進め、就労困難者への支援のため、就労支援システムの効果的・効率的な執行に全力を挙げてまいりたい。

Ⅲ 付属明細書

事業報告の内容を補足する重要な事項がないため、付属明細書は作成していない。