

## 2016年度（平成28年度）事業報告

### I 事業の状況

#### 1. 事業の実施状況

景気回復基調が一進一退を繰り返す中で、雇用情勢は改善傾向にあるとの政府報告がなされている。また、今春に卒業した大学生の就職率が97.6パーセント、高校生の就職率についても98.0パーセントの高水準となり、幅広い業種で企業の求人が増加している状況である。

しかし、さまざまな阻害要因により就労することが困難な方にとっては、昨今の社会・経済構造の変化に対応できず、安定的な就労に結びつけることができない厳しい雇用情勢が続いている。

このような状況の中、当協会では市民の就労促進をとおして、市民相互のコミュニケーションの場づくりを推進し、同和問題をはじめ、あらゆる人権問題の解決と地域振興に資するため、地域就労支援センター事業を含め、相談業務をはじめとする就労支援活動に力を注いできた。今後も引き続き、これらの事業を時代の要請に応じて展開していく所存である。

#### (1) 堺市地域就労支援センター事業

公益目的事業(1)就労支援事業

##### ① 就労相談について

2013年度（平成25年度）から新たに中区及び東区においても相談窓口を開設し、市内全区において就労相談ができる体制となっている（堺区は協会事務所で実施）。相談件数の割合としては、協会での就労相談が74パーセント、26パーセントが各区役所での就労相談となっている。

相談窓口では、相談者を具体的な就労へ結びつけるため、相談者の置かれている状況等を把握し、希望職種や職歴等を聴取したうえで、就労相談カルテを作成し、専用システムで管理し継続的な相談に役立てている。又、ハローワーク求人検索パソコンを3台設置・インターネットを利用した求人情報もあわせて提供している。また、昨年は、7月（堺区）10月（南区）2月（北区）各区役所にて特別就労相談会を開催し、同時に協会の事業紹介パネル展示を実施し（北区を除く）協会周知を行った。

また、さかいジョブステーション開催の堺職フェス、7月（北区役所）、10月（南区役所）、12月（北花田イオン）にて中高年層の就労相談、職業適性検査を行いジョブシップさかいの周知活動と共に機関同士の連携も深めた。（P15③企業面接会等の開催状況参照）

以上の取り組みを進めた結果、2016年度（平成28年度）の新規就労相談件数は333件となった。これは前年度より129件下回るものであるが、より就職困難度の高い相談者の阻害要因を把握し、きめ細やかな支援を行ったことで、再相談者はのべ614件となり前年度492件を122件上回る結果となった。また3回以上の再相談を行った者は448件で前年

協会等における相談者数（人）

区分	男	女	計
協会	185	60	245
堺区	(1)	(1)	(2)
西区	7	6	13
北区	10	1	11
美原区	3	1	4
南区	19	16	35
中区	3	6	9
東区	8	6	14
区役所計	51	37	88
計	236	97	333

※（）は堺区相談者数で内数。

度310件を138件上回る結果となっている。

就労相談者の状況

2017年(平成29年)3月31日現在

内容 年度	就 労 相 談 者 数 (人)									
	男	女	合計	就 職 者 数						合計
				企 業 就 職 者 数			協 会 就 職 者 数			
				男	女	計	男	女	計	
平成28年度	236	97	333	52	33	85	37	11	48	133
平成27年度	291	171	462	66	57	123	42	16	58	181

相談者を年齢別に見てみると40～60歳代で全相談者の84.9パーセントを占め、60歳代、70歳代の男性求職者も増加傾向である。

就職できた方の内訳は、民間企業に85人、当協会に48人となり、合計133人の働く場を確保することができた。就職率は39.6パーセントで、昨年度の就職率39.1パーセントを上回る結果となっている。

再相談件数

相談の回数	件数
2回	166
3回	106
4回	56
5回以上	286
計	614
前年度件数	492

相談者年齢別・男女別内訳 (人)

区分	男	女	計
20歳未満	3	4	7
20歳代	18	2	20
30歳代	20	11	31
40歳代	56	17	73
50歳代	63	32	95
60歳代	64	25	89
70歳以上	12	6	18
計	236	97	333

## ②職業能力開発講座の開催

就労に必要な知識が習得できるよう職業能力開発講座を下記のとおり開催した。また、各講座の終了後に速やかな就職に向けて、合同企業面接会や就労支援セミナーにおいて求人提案を行った。

### (a) 介護職員初任者研修講座

目 的：介護職員初任者研修を受講して、修了証明書を取得させるとともに、履歴書及び職務経歴書の書き方、面接の受け方等を学ぶことで、就労困難者の就労を支援する。

内 容：自宅学習（38時間）及び講義（16日間）により、介護業務を遂行する上で必要な知識・技術を身に付ける。

実施期間：平成28年7月1日～平成28年9月23日

実施場所：(株) ケア・ライフハーモニー堺 なかもず校

受講者：18名（申込者数 28名）

#### 介護のお仕事 合同企業面接会

日時	2016年（平成28年）9月27日（火）12時30分～16時30分
会場	堺市就労支援協会 別棟研修室
主催	堺市就労支援協会
出展企業	4社
対象者	介護職員初任者研修講座受講者・一般求職者
事業内容	面接会・無料職業紹介・就労相談
参加者数	15人
就職者数	3人

#### (b) フォークリフト運転技能講座

目的：幅広い分野で活躍出来るフォークリフト運転資格を取得するとともに、履歴書や職務経歴書の書き方、面接の受け方等を学ぶことで、就労困難者の就労を支援する。

内容：運転技能講習（4日間）就労支援セミナー（1日間）を受講することで、就労する上で必要な知識・技術を身に付ける。

実施期間：平成28年9月20日～9月30日の間で5日間

実施場所：堺自動車教習所・堺市就労支援協会研修室（就労支援セミナー）

受講者：15名（申込者数 34名）

#### (c) マンション管理員基礎講座

目的：マンション管理員業務の基礎知識及び技能を学ぶとともに、履歴書及び職務経歴書の書き方、面接の受け方等を学ぶことで、就労困難者の就労を支援する。

内容：マンション管理員業務の基礎知識及び技能の習得を行い、最終日に求人提案、職業紹介を行う。

実施期間：平成28年11月11日～11月17日の間で5日間

実施場所：堺市就労支援協会研修室（株式会社 長谷エライフが実施）  
長谷エライフ関西技術センター（11/18 現場研修）

受講者：10名（申込者数 11名）

#### (d) 調理補助スタッフ講座

目的：調理に共通する食材、調理器具、技能、安全衛生を学ぶとともに、履歴書及び職務経歴書の書き方、面接の受け方等を学ぶことで、就労困難者の就労を支援する。

内 容：主に食の安全・衛生管理の知識習得と調理実習で体験を行うとともに最終日に求人提案を行う。

実施期間：平成29年2月20日～平成29年3月11日の間で10日間

実施場所：サンスクエア堺 調理実習室

受講者：12名（申込者数 12名）

### ③企業面接会等の開催状況

#### (a)職業応援フェア in 北区役所

日 時	2016年（平成28年）7月27日(水) 11時00分～16時00分
会 場	北区役所 エントランスホール及び大会議室
主 催	堺市、さかいJOBステーション
協 力	堺市就労支援協会
対 象 者	一般求職者 全年齢
事業内容	○相談コーナー ○職業適性診断コーナー ○JOBカフェSAKAI コーナー ○女性しごとプラザコーナー ○さかいJOBステーションサ ポート企業情報コーナー
パソコン職業 適性診断者数	19人

#### (b)職業応援フェア in イオンモール鉄砲町

日 時	2016年（平成28年）8月9日(火) 11時00分～18時00分
会 場	イオンモール堺鉄砲町店 3Fイベントスペース
主 催	堺市、さかいJOBステーション
協 力	堺市就労支援協会
対 象 者	一般求職者 全年齢
事業内容	○相談コーナー ○職業適性診断コーナー ○JOBカフェSAKAI コーナー ○女性しごとプラザコーナー ○さかいJOBステーションサ ポート企業情報コーナー
パソコン職業 適性診断者数	28人

#### (c)さかい合同企業説明会

日 時	2016年（平成28年）9月9日(金) 11時30分～17時30分
会 場	産業振興センター イベントホール
主 催	堺市、池田泉州銀行、さかいJOBステーション

協 力	大阪労働局、ハローワーク堺、大阪府総合労働事務所、堺市就労支援協会、堺商工会議所、堺経営者協会、堺市勤労者福祉サービスセンター他
出展企業	50社
対 象 者	2017年春大学等新規卒業予定者、既卒3年以内の方
事業内容	○出展企業情報コーナー ○企業PRタイムコーナー ○相談コーナー ○職業適性診断コーナー
参加者数	123人 (職業適性診断者数 16人)

(d) 女性と若者のための就職応援フェア in 堺区

日 時	2016年(平成28年)10月13日(木)11時00分～16時00分
会 場	堺区役所 1F エントランスホール
主 催	堺市、さかいJOBステーション
協 力	堺市就労支援協会
対 象 者	一般求職者 全年齢
事業内容	○相談コーナー ○職業適性診断コーナー ○JOBカフェSAKAI コーナー ○女性しごとプラザコーナー ○さかいJOBステーションサ ポート企業情報コーナー
パソコン職業 適性診断者数	38人

(e) さかい合同企業面接会

日 時	2016年(平成28年)11月25日(火)13時00分～16時30分
会 場	サンスクエア堺 A棟3階多目的ホール
主 催	堺市、ハローワーク堺、さかいJOBステーション、ジョブシップさかい、 堺経営者協会、堺商工会議所、大阪府総合労働事務所
協 力	堺雇用開発協会、堺市産業振興センター、堺市勤労者福祉サービスセンタ ー、南大阪地域大学コンソーシアム他
出展企業	51社
対 象 者	一般求職者 全年齢
事業内容	○相談コーナー ○職業適性診断コーナー ○JOBカフェSAKAI コーナー ○女性しごとプラザコーナー ○さかいJOBステーションサ ポート企業情報コーナー
参加者数	120人

(f) 堺職フェス in イオンモール北花田

日 時	2016年(平成28年)12月13日(火)11時00分～17時00分
会 場	イオンモール北花田 1F ノースコート

主 催	堺市、さかいJOBステーション
協 力	堺市就労支援協会
対 象 者	一般求職者 全年齢
事業内容	○相談コーナー ○職業適性診断コーナー ○JOBカフェSAKAI コーナー ○女性しごとプラザコーナー ○さかいJOBステーションサ ポート企業情報コーナー
パソコン職業 適性診断者数	適性診断 64 人／診断結果説明、相談 60 人／相談のみ 2 人

#### (j) さかいシニア就職面接会

日 時	2017年(平成29年)1月24日(火)13時00分～16時00分
会 場	サンスクエア堺 A棟2階 1. 2. 4会議室
主 催	堺市、ハローワーク堺、ジョブシップさかい
協 力	堺東年金事務所、堺市シルバー人材センター
出展企業	10社
対 象 者	主に55歳以上の求職者
事業内容	○面接会 ○シニアセミナー履歴書作成コーナー ○就労相談コーナー ○年金相談コーナー ○シルバー人材相談コーナー
参加者数	120人

## (2) 無料職業紹介事業

公益目的事業(1)就労支援事業

本事業は、2012年(平成24年)6月1日に厚生労働大臣から無料職業紹介事業の許可を受け、同年11月より事業を開始している。

本事業では、就労相談において求職者の特性及び希望を把握し、当協会から求職者のニーズにあった職種の企業へ積極的にアプローチを行い、求職者との間でマッチングを行うことで、直接就労に結びつけている。2016年度(平成28年度)は介護サービス業、総合ビルメンテナンス業、警備業など62社が登録し、20人の求職者に対して20件のマッチングを行った結果、11人の方の就職に結びつけた。

また、より効果的なマッチング機会の拡大を図れるよう、前記の職業能力開発講座とリンクさせた登録企業等による合同企業面接会を毎年開催している。(P6「介護のお仕事 合同企業面接会」参照)

無料職業紹介事業実績

2017年(平成29年)3月31日現在

求職申込者数	求人登録者数	マッチング数	就職者数
20	29社(累計180社)	20	11

### (3) 生活困窮者に対する就労準備支援事業運営業務及び就労訓練事業

公益目的事業(1)就労支援事業

生活困窮者に対する自立支援策の強化を目的に生活困窮者自立支援法が施行され、本協会は堺市から「生活困窮者就労準備支援事業運営業務」を受託するとともに、「生活困窮者就労訓練事業」の認定を受け、「自立相談支援事業運営業務」を受託するすてっぷ・堺と連携し、直ちに一般就労に就くことが困難な方を対象に就労に向けて就労準備支援プログラムを策定するなど利用者に応じた支援を行っている。

### (4) 受託事業

公益目的事業(1)就労支援事業

就労相談者の中でも、就労意欲がありながら、さまざまな阻害要因を抱え、民間企業に勤めることに不安を持っている方々に対しては「教育・研修の場」として、また企業の受け入れ態勢が十分でない就労困難者に対しては「働く場」として、堺市等から清掃、警備を中心とした業務を受託し、教育・研修材料として取り組みを進めた。

受託業務のうち、清掃業務では屋外清掃と屋内清掃に分類し、前者は公園、道路、駅前広場などの除草・清掃、後者は市の施設などの館内清掃を行った。警備業務については、市の施設における警備業務を担い、あわせて来館者に対する接遇指導も行っている。

これらの業務は「教育・研修の場」として位置づけられ、就労困難者の民間企業への就労移行をスムーズにさせるため、職業人としての自覚、組織の構成員としての義務と責任を認識させるなどの人材養成を基軸としたものとなっている。また、従業者の指導を担当する指導員、リーダー等に対しては、指導者研修を必要に応じて行っており、指導力の向上、作業の効率化、安全管理、事業運営方針の徹底に努め、企業が求める人材づくりを進めている。

さらに、受託事業の発注元である堺市等の実務担当者を交えた意見交換会を毎年開催し、作業の進め方や安全管理等について情報交換を行い、今後の事業運営に反映させるなどして業務の充実を図った。

また、生活保護受給者の自立支援事業として、西区の「みなと堺グリーンひろば」における除草清掃業務を実施し、民間企業等への就労に向けた訓練を行った。

#### ①従業者の内訳

(2017年3月31日現在)

項目	人数(名)		
	総計	男	女
全従業者数	117(6)	77(5)	40(1)

内	警 備	22(3)	22(3)	
	清 掃	75(1)	40(1)	35(0)
訳	その他 (事務局、職訓)	20(2)	15(1)	5(1)

\*表内の( )は障がい者数で内数

## ②従業員研修の実施状況

月 日	受講者数	研 修 内 容
5月12日他	85名	災害対応について
7月7日他	80名	作業時の熱中症予防について
9月1日他	93名	メンタルチェックについて
11月1日他	74名	障害者差別解消法について
平成29年 1月12日他	90名	人権課題について

\*7月は、警備、駐輪場従業員を含む全従業員を対象に実施。

\*この他、毎月1回、現場責任者・指導員・リーダー等、役員、事務局職員による指導者会議及び安全衛生委員会を開催し、業務の実施状況等について情報を共有するとともに、職場の安全衛生の確保や業務の効率化・改善を図っている。

## ③警備業務従事者研修

(2017年3月31日現在)

対 象 者	研修内容	受講場所
警備業務従事者 36名	警備業法に基づく 新任基本教育(30時間) 現任教育(8時間)	社団法人大阪府警備業協会

## ②受託事業の内容(清掃、除草及び施設警備)

(2017年3月31日現在)

区 分	受託件数	受 託 額 *指定管理業務を除く
堺市分	46 件	301,418,639 円
外郭団体分	8 件	23,418,537 円
民間企業等分	19 件	31,157,443 円
合計	73 件	355,994,619 円

\*毎週火曜日、役員及び事務局職員が現場巡視を行い、作業の安全性、効率性等について指導・監督を行っている。

- \*安全な職場環境づくりを目指すため、「安全衛生委員会」を毎月1回開催している。  
あわせて、現場責任者をはじめとする現場指導員と役員・事務局職員の間で、作業内容の検証、課題解決のための「指導者会議」を開催している。
- \*生活保護受給者の自立を図るため、みなと堺グリーンひろば（堺市西区）において除草・清掃業務に9名の訓練生が従事している。あわせて、各区役所生活援護課との業務調整会議を2か月ごとに開催している。

## (6) 堺市立共同浴場管理運営事業（指定管理者）

公益目的事業(1)就労支援事業

堺市立共同浴場『布袋湯』の始まりは、1903年（明治36年）頃に、地域の人々が生活環境の改善・向上のために、力をあわせて浴場を開所したことに端を発する。その後、1950年（昭和25年）の協和湯開所、1971年（昭和46年）の堺市立共同浴場『布袋温泉』開設等の歴史を受け継ぎ、堺市同和対策事業の生活環境改善計画の一環として、地域住民の保健衛生の向上と健康増進、また、市民の話し合いの場、憩いの場として利用することを通じて、同和問題をはじめ人権問題の解決に資することを目的に設置されたものである。

当協会では2001年（平成13年）4月から堺市より管理運営を受託し、2006年度（平成18年度）からは指定管理者として指定され、引き続き2016年度（平成28年度）も管理運営を行っている。

当施設は地域のシンボリック施設の一つとして大きな役割を担っているため、浴場利用者に対する人権意識の向上及び啓発を図る目的で、毎年、自主事業としてパネル展を実施している。本年度も「舳松人権歴史館」の協力を得て、人権啓発パネル展「写真集 舳松（生きる）」を平成29年1月28日から同年2月9日まで施設内で開催した。

①管理運営概要・・・指定管理料（平成28年度） 39,954,000円

開業時間 午後3時から午後11時まで

（定休日 毎週金曜日及び1月1日）

利用料金 大人（12歳以上） 200円、 小人（12歳未満）60円

### 利用者状況及び入浴料収入

（2016年4月1日から2017年3月31日まで）

	大人	小人	合計
利用者数	95,263人	1,997人	97,260人
入浴料収入	22,645,200円	119,820円	22,765,020円
2015年度入浴料収入	20,710,800円	198,420円	20,909,220円

### ②施設見学等

子ども達の自主・自立心を養うための宿泊保育を実施している地域の保育所（園）が、当浴場の入浴体験を行っている。

月 日	内 容
-----	-----

入浴 7月 2日	参加人数：共愛保育所 33名（指導職員 5名）
入浴 7月 23日	参加人数：しおあなの森保育園 25名（指導職員 5名）

### （7）堺市立人権ふれあいセンター管理運営事業

公益目的事業(1)就労支援事業

堺市立人権ふれあいセンターは、同和問題をはじめあらゆる人権問題の速やかな解決に資するため、人権教育及び人権啓発並びに市民交流を推進することにより市民の福祉の向上を図る総合施設として設置された。2014年度（平成 26 年度）から 5 年間の指定管理者として他の 2 団体とともにグループ協定により運営を行っており、当協会は施設の維持管理業務を担当し、特に清掃・警備業務については、就労困難者の「教育・研修の場」、「働く場」として活用している。

管理運営概要・・・指定管理料（平成 28 年度） 82,514,110 円

施設維持管理業務（第三者委託契約も含む）

### （8）堺市立船松職能訓練センター管理運営事業

公益目的事業(1)就労支援事業

堺市立船松職能訓練センターは、企業の受け入れ、あるいは就労が困難な障がい者等に対し、生活習慣を含む一定の訓練と技能養成を行うことによって民間企業への就労をめざすことを目的に設置され、1988 年（昭和 63 年）に堺市から管理運営を委託されている。

当初は、自力通所が可能で、働く意欲のある地元の障がい者 8 人でスタートし、1997 年（平成 9 年）には周辺 6 校区からも訓練生の受け入れをはじめ、2016 年度（平成 28 年度）末現在では、11 人（身体障がい者 4 人、知的障がい者 5 人、精神障がい者 2 人）の訓練生が訓練に励んでいる。

訓練生に対しては、指導員による指導体制のもと、勤務時間の順守や仕事中の服装等の勤務規律などの職場適応訓練、挨拶の励行や健康管理の重要性を指導するなどの日常生活指導、各種部品の組み立てなどの技能訓練を通じ、能力開発に取り組んだ。

また、同センターの運営管理及び訓練生の処遇等を円滑に図るため、毎月 1 回、堺市関係部課と調整会議を開催した。

#### ①通所者の状況

（2017 年 3 月 31 日現在）

障がいの種別	人 数		
	総 計	男	女

身体障がい者	4	3	1
知的障がい者	5	3	2
精神障がい者	2	1	1
全通所者	11	7	4

## ②訓練作業の内容

(2016年4月1日から2017年3月31日まで)

作業名	受託先	受託金額 (円)
リモコンボックス組立・箱詰作業	ダイキン工業(株)	409,444
高枝バサミ等部品組立作業	アルスコポーレーション(株)	3,065,790
タオル掛け等システムキッチン用組立作業	太陽パーツ(株)	2,043,872
機械による小物パック作業	レオニス(株)	69,563
出土遺物の洗浄・ネーミング作業	堺市文化財課	59,940
合計金額		5,648,609

## (9) 地域振興事業

公益目的事業(2)地域振興事業

地元堺が生んだ将棋界の偉人、阪田三吉名人を顕彰し、その文化的遺産を継承するため、地域内だけでなく堺市在住の方(小学生以上)を対象に堺老人福祉センター(泉寿園)において毎年開催している。

2016年度(平成28年度)の第30回文化継承将棋大会は、幅広い年齢層から84人の参加を得て開催した。本大会は、地域住民の連帯感を培う場として、また相互交流の場として、地域振興に大きく貢献することができた。

### 第30回文化継承将棋大会 打合せ

月 日	内 容
11月15日	出席者：(実行委員) 荒本委員長、大原顧問、河本顧問、石田委員 場 所：協会2階会議室

## 開催概要

開催日時	2017年(平成29年)1月29日(日) 午前9時から		
開催場所	堺老人福祉センター 1階大広間		
参加者数	総数：84名		
	内 訳	A級	18名
		B級	22名
		C級 一般の部	21名
C級 小学生の部		23名	

## (10) 許認可について

前記(2)及び(4)の事業を円滑に進めるため、関係機関から以下の許可・認定を受けている。

警備業認定	大阪府公安委員会第 62000576 号 有効期間：平成26年6月27日から平成31年6月26日まで
無料職業紹介事業許可	厚生労働大臣 許可番号 27-ム - 300018 許可年月日：平成24年6月1日から平成29年5月31日まで
雇用給付金取扱職業紹介事業者	大阪労働局 No. 866 有効期間：平成25年11月18日から平成29年5月31日まで

## 2. 役員会に関する事項

### ① 第1回理事会

項目	内 容
日 時	2016年(平成28年)6月3日(金) 午前10時より
場 所	公益財団法人 堺市就労支援協会 大会議室
出席者	理事6名(土師文和代表理事外5名)、監事2名
議 事	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 参与の退任及び選任について</li> <li>○ 前回理事会以降の事業報告について</li> <li>○ 2015年度(平成27年度)事業報告及び収支決算について</li> <li>○ 評議員の辞任及び選任について</li> <li>○ 理事の辞任及び選任について</li> <li>○ 2016年度(平成28年度)定時評議員会の招集について</li> </ul>

## ② 定時評議員会

項 目	内 容
日 時	2016年(平成28年)6月20日(月)午後1時30分より
場 所	公益財団法人 堺市就労支援協会 大会議室
出席者	評議員7名、理事3名(土師文和理事外2名)、監事2名
議 事	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2015年度(平成27年度)事業報告及び収支決算について</li> <li>○ 評議員の辞任及び選任について</li> <li>○ 理事の辞任及び選任について</li> </ul>

## ③ 第2回理事会

項 目	内 容
日 時	2016年(平成28年)6月20日(月)午後3時より
場 所	公益財団法人 堺市就労支援協会 大会議室
出席者	理事5名(荒本眞澄理事外4名)、監事2名
議 事	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 代表理事、専務理事及び常務理事の選定について</li> </ul>

## ④ 第3回理事会

項 目	内 容
日 時	2017年(平成29年)3月6日(月)午前10時より
場 所	公益財団法人 堺市就労支援協会 大会議室
出席者	理事5名(荒本眞澄代表理事外4名)、監事2名
議 事	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 前回理事会以降の事業報告について</li> <li>○ 2016年度(平成28年度)補正予算について</li> <li>○ 2017年度(平成29年度)事業計画と収支予算について</li> <li>○ 公益財団法人堺市就労支援協会常勤役員の就業規定等の改正について</li> <li>○ 2016年度(平成28年度)第1回臨時評議員会の招集</li> </ul>

	について
--	------

### ⑤ 第1回臨時評議員会

項目	内容
日時	2017年(平成29年)3月22日(水)午前10時より
場所	公益財団法人 堺市就労支援協会 大会議室
出席者	評議員7名、理事3名(荒本眞澄代表理事外2名)、監事2名
議事	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 公益財団法人堺市就労支援協会常勤役員の就業規定等の改正について</li> <li>○ 前回理事会以降の事業報告について</li> <li>○ 2016年度(平成28年度)補正予算について</li> <li>○ 2017年度(平成29年度)事業計画と収支予算について</li> </ul>

## 3. 関係機関との連携

### ①堺公共職業安定所との業務調整会議

月日	内容
4月12日～ (毎月1回)	出席者：(堺職安) 田中統括職業指導官 (協会) 森事務局次長、原田就労支援係長 他 場所：協会会議室
6月10日	平成29年3月新規学校卒業者対象求人説明会(堺公共職業安定所) 出席者：荒本専務理事 場所：堺市総合福祉会館

### ②人権諸団体との連携

月日	内容
5月19日～ 計11回	堺市人権教育推進協議会企業部会(総会、役員会、研修会) 出席者：土師代表理事他 場所：サンスクエア堺 他
5月31日	堺市人権教育推進協議会宗教部会総会並びに第1回全体研修会 出席者：土師代表理事 場所：サンスクエア堺

6月 1日	就職差別撤廃駅頭啓発活動 出席者：森事務局次長 場 所：南海高野線堺東駅前
6月20日	堺企業人権研究会「学習会」「交流会」 出席者：荒本代表理事 場 所：ダイワロイネットホテル堺東
6月30日	堺市人権教育推進協議会運営委員会総会 出席者：荒本代表理事 場 所：サンスクエア堺
12月10日	堺市人権教育推進協議会「第38回人権を守る市民のつどい」 出席者：荒本代表理事 場 所：堺市立西文化会館（ウェスティ）
12月16日	堺企業人権研究会（人権標語審査会） 出席者：荒本代表理事 場 所：関西電力株式会社南大阪営業所

### ③堺経営者協会 定時会員総会等への出席

月 日	内 容
4月19日	平成28年度 定時会員総会・講演会 出席者：土師代表理事 場 所：ホテル・アゴーラリージェンシー堺
2017年 1月18日	第291回経営懇話会「2018年問題 解説セミナー」 参加者：荒本代表理事 場 所：堺経営者協会 4階 大会議室
3月10日	第122回労働懇談会「最近の治安情勢について」 参加者：荒本代表理事 場 所：堺経営者協会 セミナー室

### ④地域との連携

月 日	内 容
4月5日	堺市立陵西中学校 入業式 出席者：荒本専務理事 場 所：堺市立陵西中学校
4月6日	堺市立大仙西小学校 入業式 出席者：土師代表理事 場 所：堺市立大仙西小学校

5月11日 ～3月末	大仙西校区まちづくり協議会（総会、役員会、アンケート調査） 出席者：荒本代表理事他 場 所：堺市立人権ふれあいセンター
2017年 1月13日	大仙西校区自治連合会「新年の会」 出席者：荒本代表理事 場 所：大阪ベイプラザホテル
3月14日	堺市立陵西中学校卒業式 出席者：荒本代表理事 場 所：堺市立陵西中学校
3月16日	堺市立大仙西小学校卒業式 出席者：荒本代表理事 場 所：堺市立大仙西小学校

## II 法人の今後の取り組みについて

少子高齢化に伴う人口減少やグローバル化による競争激化によって、社会・経済構造が変化し、雇用形態も多様化が進んでいる社会において、一人ひとりが自立し、安定した生活を実現するうえで、「働く」ことの意義はますます重要になっている。働くことを希望しながら、何らかの阻害要因により、その機会が確保できない就労困難者への就労支援は、今後なお一層の充実が求められているところである。

当協会は、2011年(平成23年)4月1日付けの公益財団法人への移行に伴い、障がい者、生活保護受給者、ひとり親世帯の親等の就労困難者の支援をより重視し、訓練対象年齢を従来の45歳以上の方から18歳以上の方に引き下げ、あわせて有期限雇用制度を導入した。この期間において、様々な就労困難者に対して訓練を実施し、民間企業への就職を誘導するシステムにより、従業員のニーズと適性に応じて、次のステップへと結びつけているところである。

今後も引き続き、市内全域の就労困難者に対する十分なフォローが行える相談・支援体制を確立し、相談から雇用までのシステムの充実を図るとともに、関係機関との連携や情報交換の拡充、幅広い求人情報の確保に努めていく。そのため、全区役所で実施している就労相談をはじめ、就労に必要な知識が習得できる職業能力開発講座の開催、無料職業紹介の実施により、さまざまな阻害要因が理由で就労に至っていない就労困難者に対して、きめ細かな相談に応じ、就労に結びつけるよう、より一層の取り組みを進めていく。

さらに、就労できないことによって生活が困窮し、最低限度の生活を維持することができなくなる恐れのある方に対する就労準備支援事業についても、就労支援システムに組み入れ、事業を推進していく。

最後に、これらの活動をより積極的に発信するため、協会の「認知度」向上をめざした広報戦略も進め、就労困難者への支援のため、就労支援システムの効果的・効率的な執行に全

力を挙げてまいりたい。

### **Ⅲ 付属明細書**

事業報告の内容を補足する重要な事項がないため、付属明細書は作成していない。